

Datenschutzhinweise für Mitarbeiter

Information über die Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten und Aufklärung über Ihre Rechte gemäß §§ 17 und 18 des EKD-Datenschutzgesetz DSG-EKD.

1. Verantwortlicher und Kontaktdaten

Verantwortlicher ist die Immobilien - und Servicegesellschaft GmbH, Bischofskamp 24, 31137 Hildesheim, Tel.: +49 5121 998 68 – 0, E-Mail: info@ish-himmelsthuer.de

Unseren Datenschutzbeauftragten erreichen Sie unter Jhcon Datenschutzberatung, Dipl.-Ing. Jörg Hagen, Tel.: +49 511 51543831, E-Mail: Info@jhcon.de

2. Daten und Datenquellen

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir im Rahmen des bestehenden Beschäftigungsverhältnisses mit Ihnen erhalten haben. Dabei werden im Wesentlichen von uns folgende personenbezogene Daten verarbeitet:

- Mitarbeiterstammdaten (z. B. Name, Adresse, E-Mail-Adresse, Telefonnummer)
- Abrechnungsdaten (z. B. Entgelt, Steuermerkmale wie Steuerklasse, Angaben zur Sozialversicherung und Krankenkasse)
- Angaben zu Ihrem bisherigen beruflichen Werdegang und Ihrer Entwicklung während der Beschäftigung und Qualifikationen
- Planungsdaten
- Zutritts – und Zeiterfassungsdaten
- IT-Nutzungs- und Zugangsdaten
- die betriebliche Zuordnung
- betriebliche Kontaktdaten
- ggf. betriebl. Unfallmeldungen
- ggf. Angaben zu körperlichen Einschränkungen
- teilweise auch Gesundheitsdaten im Rahmen eines betrieblichen Eingliederungsmanagements
- Angaben zu Qualifikationen und Fortbildungen sowie Leistungseinschätzungen im Rahmen des Personalmanagements
- Lebenslauf

3. Datenverarbeitung – Zwecke und Rechtsgrundlagen

Ihre personenbezogenen Daten werden im Wesentlichen im Zusammenhang mit Ihrem Beschäftigtenverhältnis in unserer Einrichtung zur Personalverwaltung und in Erfüllung des Arbeitsvertrages (§ 6 Nummer 5 DSG-EKD) und zu Zwecken der Personalverwaltung, -einsatzes und -führung auf Grundlage § 49 DSG-EKD und von Dienstvereinbarungen verarbeitet.

Im Einzelnen legen wir folgende Verwendungszwecke zu Grunde:

- Arbeitszeiterfassung / Abwesenheitszeiten
- Arbeitsmedizinische Vorsorgeuntersuchung
- Dienstreiseabrechnung
- Nutzung des E-Mail-Systems
- Finanzbuchhaltung
- IT-Support und IT-Sicherheit
- Führung einer Jubiläums- und Geburtstagsliste
- Entgeltabrechnungen
- Personaleinsatzplanung
- Verwaltung zum Arbeitsunfallgeschehen
- Websitebetreibung

In Erfüllung gesetzlicher Regelungen wie z. B. die gesetzlich verpflichtende Weitergabe von Daten an Sozial- und Rentenversicherungsträger, zur Gewährleistung der Arbeitssicherheit, zur Gewährleistung des Arbeitszeitgesetzes usw. werden i. S. d. § 6 Nummer 6 DSGVO verarbeitet.

Sollten für Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten Einwilligungen nach § 6 Nummer 2, § 49 Abs.3 DSGVO notwendig sein werden diese gesondert eingeholt.

Weitere Regelungen zum sicheren Umgang mit Ihren personenbezogenen Daten sind in unseren Dienstvereinbarungen enthalten.

4. Datenempfänger

Ihre Daten geben wir ohne Ihr Wissen nicht an unberechtigte Dritte weiter. Es werden jedoch im Rahmen des Arbeitsverhältnisses und des ordnungsgemäßen Geschäftsbetriebes im jeweils erforderlichen Umfang Daten an folgende Stellen durch Sie selbst oder uns weitergeben:

- öffentliche Stellen
- Sozialversicherungsträger
- Berufsgenossenschaft
- Kreditinstitute (z. B. Banken)
- Vertragspartner als Lieferanten oder für Kundenaufträge
- externe Auftragnehmer entsprechend § 30 DSGVO

5. Drittstaatentransfer oder Übermittlung an internationale Organisationen

Die Datenübermittlung Ihrer Daten an ein Drittland oder internationale Organisationen ist nicht vorgesehen.

6. Speicherdauer Ihrer Daten

Die personenbezogenen Daten von Ihnen werden zu den unter Ziffer 3. genannten Verwendungszwecken solange gespeichert, wie dies für ihre Erfüllung erforderlich ist. Die Aufbewahrung Ihrer personenbezogenen Daten richtet sich in den meisten Fällen nach den Regelungen aus dem Bürgerlichen Gesetzbuch (BGB), Handelsgesetzbuch (HGB), Sozialgesetzbuch (SGB) und der Abgabenordnung (AO). Diese Daten werden daher nach Ablauf der jeweiligen gesetzlichen Aufbewahrungsfristen gelöscht. Sofern Daten hiervon nicht betroffen sind, werden sie gelöscht, wenn die Zweckbestimmung entfällt.

7. Ihre Rechte

Sie haben gegenüber der Immobilien- und Servicegesellschaft Himmelsthür GmbH das Recht auf Auskunft über die Sie betreffenden personenbezogenen Daten (§ 19 DSGVO), die bei uns verarbeitet werden. Weiterhin haben Sie ein Recht auf Berichtigung (§ 20 DSGVO), Löschung (§ 21 DSGVO) bzw. auf Einschränkung der Verarbeitung (§ 22 DSGVO) und ein Recht auf Datenübertragbarkeit (§ 24 DSGVO).

Es besteht weiter jederzeit ein Beschwerderecht bei der jeweiligen Aufsichtsbehörde zum Datenschutz nach § 46 DSGVO. Dazu wenden Sie sich bitte an

Der Beauftragte für den Datenschutz der EKD

Böttcherstraße 7, 30419 Hannover

Telefon: +49 (0)511 7681280; Fax: +49 (0)511 76812820

E-mail: info@datenschutz.ekd.de

Der Beauftragte für den Datenschutz der EKD Außenstelle Hannover

Böttcherstraße 7, 30419 Hannover

Telefon: +49 (0)511 1693350 Fax: +49 (0)511 16933520

E-Mail: nord@datenschutz.ekd.de

8. Widerspruchsmöglichkeiten

Haben Sie für die Verarbeitung Ihrer Daten eine Einwilligung erteilt (i. S. v. § 11 DSGVO), besteht das Recht, diese Einwilligung jederzeit zu widerrufen.
Weiterhin haben Sie ein Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, wenn die Datenverarbeitung auf einem berechtigten Interesse beruht.

Legen Sie Widerspruch ein, werden wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr verarbeiten, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Für Anliegen in dieser Art wenden Sie sich bitte an die o. g. Adresse der Immobilien – und Servicegesellschaft Himmelsthür GmbH

9. Erforderlichkeit der Bereitstellung personenbezogener Daten

In der Regel sind Ihre Angaben für die Erfüllung des Arbeitsvertrages, gesetzlichen Anforderungen für das Bewerbungsverfahren und zur Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses zwingend erforderlich. Ohne Ihre Angaben kann das Beschäftigungsverhältnis nicht ordnungsgemäß abgewickelt werden, was bis zur Aufhebung des Arbeitsvertrages bzw. der Nichtleistung von Zahlungen führen könnte.

Stand 30.05.2021